

PT1: ORGANIZZAZIONE

Descrizione Criterio		Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agenzia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GRUPP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umama Spa
a)	Descrizione della struttura e della organizzazione del Modello Organizzativo proposto, con descrizione delle attività svolte da ogni sua componente, in riferimento anche alle possibili interconnessioni e problematiche di natura amministrativo-contabile dell'Azienda	D	0	4	XXXXXXXX						XXXXXXXX			XXXXXXXX
					XXXXXXXX						XXXXXXXX			XXXXXXXX
					XXXXXXXX						XXXXXXXX			XXXXXXXX
					XXXXXXXX						XXXXXXXX			XXXXXXXX
					XXXXXXXX						XXXXXXXX			XXXXXXXX
					XXXXXXXX						XXXXXXXX			XXXXXXXX
					XXXXXXXX						XXXXXXXX			XXXXXXXX
					XXXXXXXX						XXXXXXXX			XXXXXXXX
					XXXXXXXX						XXXXXXXX			XXXXXXXX
					XXXXXXXX						XXXXXXXX			XXXXXXXX
					XXXXXXXX	SUFFICIENTE	OTTIMO	BUONO	OTTIMO	OTTIMO	XXXXXXXX	BUONO	SUFFICIENTE	XXXXXXXX
					XXXXXXXX		1,6	4	3,2	4	4	3,2		1,6 XXXXXXXX

Descrizione Criterio			Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agenzia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umama Spa
b)	Proposta di "supporto al Servizio"	i) Presenza o impegno ad aprire in caso di aggiudicazione almeno una filiale sul territorio del Lotto (SIND)	T		1										
					2	XXXXXXXX						XXXXXXXX		XXXXXXXX	
		ii) Eventuali accordi con centri di impiego regionali con l'obiettivo di promuovere l'orientamento relativo al collocamento (SIND)			1										
						XXXXXXXX					XXXXXXXX		XXXXXXXX		
							1	1	2	2	2	2	2	2	

Descrizione Criterio			Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agenzia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umama Spa
c)	Certificazioni	i) (ISO 9001: 2015) in caso di RTI il certificato deve essere prodotto da ogni operatore economico nell'ambito del RTI che si preleva dalla svolgere o meno il servizio di somministrazione lavoro)	T		2	XXXXXXXX						XXXXXXXX			XXXXXXXX
		ii) (SA8000: 2014) (in caso di RTI il certificato deve essere prodotto da ogni operatore economico nell'ambito del RTI che si preleva dalla svolgere o meno il servizio di somministrazione lavoro)			2	XXXXXXXX						XXXXXXXX			XXXXXXXX
		iii) certificazione di parità di genere ai sensi dell'art. 46 bis del d.lgs. n. 198 del 2006, in caso di RTI il certificato deve essere prodotto da ogni operatore economico nell'ambito del RTI che si preleva dalla svolgere o meno il servizio di somministrazione lavoro)			1	XXXXXXXX						XXXXXXXX			XXXXXXXX
						XXXXXXXX		2	5	5	5	5	5	5	

PT2: COMPOSIZIONE TEAM DEDICATO E DESCRIZIONE INTERAZIONI

Descrizione Criterio		Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agenzia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umama Spa																									
a)	Composizione e descrizione del Team dedicato al Progetto (focal Point con riferimento per la gestione del Progetto)  i) In relazione al ruolo di ogni membro del Team: Account Manager, Referente Amministrativo, Referente Selezione/gestione personale, Referente Formazione  ii) Funzioni e responsabilità dei membri del Team: interrelazioni tra loro; interrelazioni per l'immediato avvio della commessa a seguito di stipula del contratto	D		6							XXXXXXXXXX			XXXXXXXXXX																									
					XXXXXXXXXX						XXXXXXXXXX			XXXXXXXXXX																									
					XXXXXXXXXX						XXXXXXXXXX			XXXXXXXXXX																									
					XXXXXXXXXX						XXXXXXXXXX			XXXXXXXXXX																									
					XXXXXXXXXX	Ben strutturato il team dedicato al progetto con indicazione interrelazioni	Particolarmente ben strutturato il team dedicato, anche con riferimento alle interrelazioni di avvio della commessa	Buono il progetto in relazione al team dedicato, anche con riferimento alle responsabilità e interrelazioni di avvio della commessa	Particolarmente ben strutturato il team dedicato, anche con riferimento alle dettagliate funzioni e responsabilità e alle interrelazioni di avvio della commessa	Particolarmente ben strutturato il team dedicato, anche con riferimento alle dettagliate soluzioni adottate di interrelazione con approccio integrato e interdisciplinare	XXXXXXXXXX	Particolarmente ben strutturato il team dedicato, anche con riferimento alle interrelazioni di avvio della commessa e sistema di condivisione di monitoraggio proposto	Particolarmente ben strutturato il team dedicato, anche con riferimento alle interrelazioni di avvio della commessa e sistema di condivisione di monitoraggio proposto	XXXXXXXXXX																									
						2,4	6	4,8	6	6	6	6	6																										
											XXXXXXXXXX																												
					XXXXXXXXXX	Buono il livello di esperienza nel settore sanitario dei membri del team funzionale all'erogazione dei LEA	Apprezzabile il livello di esperienza nel settore sanitario dei membri del team funzionale all'erogazione dei LEA	Apprezzabile il livello di esperienza nel settore sanitario dei membri del team funzionale all'erogazione dei LEA	Più che buono il livello di esperienza nel settore sanitario dei membri del team funzionale all'erogazione dei LEA	Più che buono il livello di esperienza nel settore sanitario dei membri del team funzionale all'erogazione dei LEA	XXXXXXXXXX	Buono il livello di esperienza nel settore sanitario dei membri del team funzionale all'erogazione dei LEA	Buono il livello di esperienza nel settore sanitario dei membri del team funzionale all'erogazione dei LEA	XXXXXXXXXX																									
iii)	ii) CV, esperienze e gestioni precedenti dei membri del Team specifiche al settore sanitario e funzionali all'erogazione dei LEA	D		5	XXXXXXXXXX	BUONO	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	OTTIMO	OTTIMO	XXXXXXXXXX	BUONO	BUONO	XXXXXXXXXX																									
					4					2					2					5					5					4					4				
b)	Disponibilità telefonica dell'Account Manager senza alcun costo aggiuntivo	i) 8.30 – 18.30 Lun – Ven/ 9.00 – 13.00 Sab – Dom	T	2		XXXXXXXXXX						XXXXXXXXXX			XXXXXXXXXX																								
		3			XXXXXXXXXX							XXXXXXXXXX			XXXXXXXXXX																								
		6			XXXXXXXXXX							XXXXXXXXXX			XXXXXXXXXX																								
							6					6					6					6					3					6							

PT3: SELEZIONE E RECLUTAMENTO PERSONALE

Descrizione Criterio		Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agenzia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umama Spa
a)	Struttura e strumenti di selezione e reclutamento	D		2	XXXXXXXX						XXXXXXXX			XXXXXXXX
					XXXXXXXX	Ottimo il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	Apprezabile il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	Apprezabile il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	Buono il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	Ottimo il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	XXXXXXXX	Apprezabile il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	Apprezabile il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	XXXXXXXX
					XXXXXXXX	OTTIMO	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	BUONO	OTTIMO	XXXXXXXX	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	XXXXXXXX
						2	0,8	0,8	1,6	2	0,8		0,8	
	XXXXXXXX						XXXXXXXX			XXXXXXXX				
	ii) Descrizione delle tipologie di strumenti e canali utilizzati per il reclutamento e selezione	D		2	XXXXXXXX	Apprezabile seppur poco descritta e senza riferimenti al settore sanitario la descrizione degli strumenti e dei canali	Ottima indicazione degli strumenti e dei numerosi canali utilizzati, ben descritta	Buona l'indicazione dei canali utilizzati seppur poco descritti	Ottima indicazione degli strumenti e dei numerosi canali utilizzati, ben descritta	Ottima indicazione degli strumenti e dei numerosi canali utilizzati, ben descritta e con riferimenti specifici al territorio	XXXXXXXX	Ottima indicazione degli strumenti e dei numerosi canali utilizzati, ben descritta	Buona l'indicazione dei canali utilizzati seppur poco descritti	XXXXXXXX
XXXXXXXX										XXXXXXXX			XXXXXXXX	
XXXXXXXX					SUFFICIENTE	OTTIMO	BUONO	OTTIMO	OTTIMO	XXXXXXXX	OTTIMO	BUONO	XXXXXXXX	
							0,8	2	1,6	2	2	2	2	1,6

